

Nástroje určené pre uchádzačov o zamestnanie.

§ 49 – Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Uchádzačovi o zamestnanie (UoZ), ktorý je vedený v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, môže úrad poskytnúť príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť. Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje a podľa vyhlášky č.44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov predstavuje:

- **pre okresy Slovenska s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) – 25 % zo 16-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. v sume 4 137,08 €.**

Príspevok sa poskytuje formou paušálu. Podmienkou poskytnutia príspevku je absolvovanie prípravy na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, ktorú uchádzačovi o zamestnanie zabezpečí úrad a predloženie podnikateľského zámeru uchádzača o zamestnanie spolu s predpokladanými nákladmi na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti. Efektívnosť a reálnosť podnikateľského zámeru a výsledky získaných odborných zručností a praktickej prípravy žiadateľa o príspevok na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti posúdi a overí komisia, zriadená výborom pre otázky zamestnanosti. Uchádzač o zamestnanie, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť po dobu najmenej dvoch rokov. Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého sa vytvorí pracovné miesto. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

Opätovne poskytnúť príspevok môže úrad **po uplynutí troch rokov** odo dňa nasledujúceho po uplynutí dvoch rokov od začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorú bol príspevok poskytnutý.

§ 53 – Príspevok na dochádzku za prácou

Uchádzač o zamestnanie, ktorý bol evidovaný najmenej 3 mesiace a následne nastúpi do zamestnania alebo začne vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť, môže požiadať úrad o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou. Príspevok sa poskytuje občanovi po dobu zodpovedajúcu obdobiu jeho evidencie na úrade: najmenej po dobu 6 mesiacov ale najviac počas 12 mesiacov **v sume preukázaných cestovných výdavkov.** Výška poskytovaného príspevku za kalendárny mesiac závisí od vzdialenosti miesta trvalého alebo prechodného pobytu zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnnej osoby do miesta výkonu zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti a je nasledovná:

do 30 km najviac	50,00 €
do 60 km najviac	80,00 €
do 90 km najviac	100,00 €
do 120 km najviac	110,00 €
do 250 km najviac	120,00 €
do 600 km najviac	130,00 €
nad 600 km najviac	135,00 €

Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

§ 53a – Príspevok na presťahovanie za prácou

Príspevok na presťahovanie za prácou predstavuje náhradu časti preukázaných výdavkov súvisiacich s presťahovaním uchádzača o zamestnanie v súvislosti so získaním zamestnania, ak miesto jeho nového trvalého pobytu na území SR, do ktorého sa presťahoval v súvislosti so získaním zamestnania, je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km. Príspevok sa poskytuje UoZ, ktorý pred vyradením z evidencie z dôvodu nástupu do zamestnania bol v evidencii úradu najmenej 3 mesiace.

Výška príspevku predstavuje sumu **najviac 1 327,76 €.** Úrad poskytuje príspevok na preukázané výdavky súvisiace s presťahovaním, na prvé nájomné a na prvé platby súvisiace s užívaním bytu. Príspevok sa poskytuje na základe preukázania zmeny miesta trvalého pobytu

zamestnancom. Príspevok sa poskytuje jednorázovo raz za dva roky. Ak o príspevok požiadajú obaja manželia, úrad poskytuje príspevok len jednému z nich. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 57 – Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý je vedený v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, môže úrad poskytnúť príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, ak túto činnosť bude vykonávať alebo prevádzkovať v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Výška príspevku občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti podľa vyhlášky č.44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov je nasledovná:

- **pre okresy Slovenska** s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) – **60 %** zo 16-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **v sume 9 928,99 €**.

Príspevok sa poskytuje formou paušálu na úhradu nákladov súvisiacich so samostatnou zárobkovou činnosťou. Podmienkou poskytnutia príspevku je absolvovanie prípravy na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku, ktorú uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím zabezpečí úrad, a predloženie podnikateľského zámeru spolu s predpokladanými nákladmi na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Efektívnosť a reálnosť podnikateľského zámeru a výsledky získaných odborných zručností a praktickej prípravy žiadateľa o príspevok na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti posúdi a overí komisia, zriadená výborom pre otázky zamestnanosti. Uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku po dobu najmenej dvoch rokov. Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého začne občan so zdravotným postihnutím

prevádzkovať alebo vykonávať SZČ alebo úrad, v územnom obvode ktorého má občan so zdravotným postihnutím trvalý pobyt. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

Opätovne poskytnúť príspevok môže úrad **po uplynutí troch rokov** odo dňa nasledujúceho po uplynutí dvoch rokov od začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorú bol príspevok poskytnutý.

§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa poskytuje občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý vykonáva alebo prevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku.

Za prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na účel poskytovania príspevku občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti zamestnávateľovi sa považujú:

- nájomné a náklady na služby spojené s nájomným, okrem nájomného za bytovú jednotku a nákladov na služby spojené s týmto nájomným,
- náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní občan so zdravotným postihnutím,
- náklady na palivo a energiu, vodné, stočné, náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- náklady na dopravu materiálu a hotových výrobkov,
- náklady na úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím,

- náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní občan so zdravotným postihnutím a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní občan so zdravotným postihnutím,
- náklady súvisiace so zabezpečovaním administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Ročná výška poskytovaného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je najviac:

- **2,5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, t.j. **2 585,67 €**
- **5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, t.j. **5 171,35 €**

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého začne občan so zdravotným postihnutím prevádzkovať alebo vykonávať SZČ alebo úrad, v územnom obvode ktorého má občan so zdravotným postihnutím trvalý pobyt. Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti predloženej občanom so zdravotným postihnutím najneskôr **do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada**. Príspevok sa poskytuje formou refundácie na základe dokladov, preukazujúcich vynaložené prevádzkové náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ročnej výšky príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, a to do konca druhého mesiaca, ktorý nasleduje po uplynutí kalendárneho štvrtroka, za ktorý príspevok žiada. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

Nástroje určené pre zamestnávateľov.

§ 49a – Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Nástroj je určený znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie, ktorý pred prijatím do zamestnania ešte počas evidencie na úrade vykonáva požadované pracovné činnosti u budúceho zamestnávateľa – poskytovateľa zapracovania. Zapracovanie sa vykonáva **najdlhšie počas troch mesiacov** v rozsahu **najviac 30 hodín týždenne**. Pokiaľ UoZ vykonával zapracovanie dlhšie ako 1 mesiac, je zamestnávateľ povinný nasledujúci deň po skončení zapracovania prijať ho do pracovného pomeru na obdobie najmenej šesť mesiacov. Výber vhodných UoZ na zaradenie do zapracovania úrad zabezpečuje v spolupráci so zamestnávateľom, ktorý zapracovanie poskytuje.

Znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie, ktorý sa zúčastňuje zapracovania sa poskytuje:

- mesačný príspevok vo výške **životného minima**, resp. jeho pomerná časť, pokiaľ sa zapracovanie nevykonávalo celý kalendárny mesiac (tento príspevok sa nezahŕňa do príjmu na účel posúdenia hmotnej núdze),
- náhrada cestovných výdavkov a výdavkov na stravovanie podľa zákona o cestovných náhradách,
- náhrada preukázaných výdavkov na ubytovanie, pokiaľ sa zapracovanie konalo mimo miesta pobytu UoZ, najviac vo výške **33,20 €** na jeden deň,
- príspevok na služby pre rodinu s deťmi,
- náklady na poistenie pre prípad škody spôsobenej poskytovateľovi zapracovania.

Zamestnávateľovi sa finančný príspevok neposkytuje, avšak prostredníctvom tohto nástroja môže zamestnávateľ otestovať pracovné zručnosti a schopnosti znevýhodnených UoZ bezprostredne v pracovnom prostredí, čo pomôže odstrániť časť nedôvery zamestnávateľov v ich pracovný výkon.

Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie všetkých príspevkov **je právny nárok**.

§ 50 – Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto pre **znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii úradu najmenej 3 mesiace**. Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto a od právnej formy a predmetu činnosti zamestnávateľa. Výška príspevku je rozličná pre Bratislavský kraj a pre ostatné kraje Slovenska.

Pre okresy mimo Bratislavského kraja s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) je výška príspevku podľa vyhlášky č.44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov nasledovná:

- zamestnávateľovi, ktorý je obcou alebo VÚC alebo nimi zriadenou organizáciou alebo zamestnávateľovi, ktorý vykonáva verejnoprospešné činnosti formou dobrovoľníckej služby, sa príspevok poskytuje mesačne vo výške **30 %** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **310,28 € po dobu prvých 6 mesiacov a 10 %, t.j. 103,42 € po dobu nasledujúcich 6 mesiacov**: celkový finančný príspevok poskytnutý zamestnávateľovi za 12 mesiacov predstavuje maximálne sumu **2 482,20 €**
- **30 %** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku v ktorom sa tento príspevok poskytuje, **na jedného UoZ vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, t.j. 310,28 € po dobu prvých 9 mesiacov a 10 %, t.j. 103,42 € po dobu nasledujúcich 9 mesiacov**: celkový finančný príspevok poskytnutý zamestnávateľovi za 18 mesiacov predstavuje maximálne sumu **3 723,30 €**
- zamestnávateľovi, ktorý vykonáva podnikateľskú činnosť alebo zamestnávateľovi, ktorý nie je vyššie uvedeným zamestnávateľom, sa príspevok poskytuje mesačne vo výške **25 %** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza

kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **258,56 € po dobu prvých 6 mesiacov a 10 % t.j. 103,42 € po dobu nasledujúcich 6 mesiacov**: celkový finančný príspevok poskytnutý zamestnávateľovi za 12 mesiacov predstavuje maximálne sumu **2 171,88 €**

- **25 %** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku v ktorom sa tento príspevok poskytuje, **na jedného UoZ vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, t.j. 258,56 € po dobu prvých 9 mesiacov a 10 %, t.j. 103,42 € po dobu nasledujúcich 9 mesiacov**: celkový finančný príspevok poskytnutý zamestnávateľovi za 18 mesiacov predstavuje maximálne sumu **3 257,82 €**

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje mesačne formou refundácie na základe predložených dokladov. Zamestnávateľ, ktorému sa príspevok poskytuje, je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto po dobu najmenej dvoch rokov. Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa vytvorí pracovné miesto. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku je **právny nárok**.

§ 50a – Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

Nástroj aktívnej politiky trhu práce, ktorý umožňuje zapojenie do pracovného procesu najmä nízko kvalifikovaných nezamestnaných na nízko platených pracovných miestach, vrátane sezónnych miest. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ vedeného v evidencii úradu najmenej 3 mesiace a dohodne s ním hrubú mesačnú mzdu, ktorá dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **≤ 382,50 €**.

Príspevok sa zamestnávateľovi poskytuje mesačne a kompenzuje odvodové zaťaženie, ktoré znáša zamestnávateľ a zamestnanec. Časť príspevku je určená na úhradu poisťných odvodov platených

zamestnávateľom, t.j. vo výške 35,2 % z vymeriavacieho základu konkrétneho zamestnanca (**mesačne max. 134,61 €**) Ďalšia časť príspevku je vo výške poistných odvodov platených zamestnancom, t.j. vo výške 13,4 % z vymeriavacieho základu zamestnanca (**mesačne max. 51,24 €**). Túto časť príspevku je zamestnávateľ povinný pripočítať ku mzde zamestnanca po odpočítaní povinných poistných odvodov platených zamestnancom, t.j. čistá mzda zamestnanca sa v tomto prípade zvýši o sumu poistných odvodov. Príspevok sa poskytuje najviac po dobu 24 mesiacov formou refundácie na základe dokladov predložených zamestnávateľom, **celkový maximálny príspevok je vo výške 4 460,40 €.**

Zamestnávateľ je povinný udržať pracovné miesto, na ktoré sa príspevok poskytuje, najmenej počas 24 kalendárnych mesiacov. Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

§50b, §50c – Podpora zamestnávania znevýhodneného UoZ v sociálnom podniku a Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku

Nástroj aktívnej politiky trhu práce, ktorý umožňuje zamestnávateľovi prostredníctvom vykonávania ekonomickej činnosti naplniť sociálny cieľ, a to vytvorením podporovaných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie ohrozených sociálnym vylúčením, starostlivosťou o nich v pracovnom procese a následnou integráciou znevýhodnených UoZ na otvorený trh práce.

Sociálnym podnikom podľa zákona o službách zamestnanosti je právnická alebo fyzická osoba, ktorá:

- a) zamestnáva zamestnancov, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie v počte, ktorý predstavuje najmenej 30 % z celkového počtu jeho zamestnancov,
- b) poskytuje podporu a pomoc zamestnancom, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, nájst' zamestnanie na otvorenom trhu práce,

- c) najmenej 30 % z finančných prostriedkov získaných z príjmu z predmetu činnosti, ktoré zostanú po úhrade všetkých výdavkov na predmet činnosti za príslušné zdaňovacie obdobie podľa daňového priznania, každoročne použije na vytváranie nových pracovných miest alebo na zlepšovanie pracovných podmienok,
- d) je zapísaná v registri sociálnych podnikov.

Postavenie sociálneho podniku priznáva a zápis do registra sociálnych podnikov vykonáva Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode sociálny podnik vykonáva svoju činnosť. Podmienkou poskytnutia príspevku je uzatvorenie pracovného pomeru na dobu určitú **v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času** so znevýhodneným UoZ.

Výška príspevku je nasledovná:

- **mesačne najviac 50 %** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje počas 12 mesiacov, **t.j. najviac 517,13 €**,
- **mesačne najviac 40 %** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje počas maximálne ďalších 12 mesiacov, ak sa zamestnanec neumiestnil na otvorenom trhu práce, **t.j. najviac 413,70 €.**

Príspevok sa poskytuje formou refundácie na základe dokladov predložených sociálnym podnikom. Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

§50j – Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie

Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie sa poskytuje zamestnávateľovi, t.j. **obci alebo samosprávnemu kraju, právnickej osobe, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj, právnickej osobe, ktorá je správcom vodohospodársky významných vodných tokov alebo správcom drobných vodných tokov a jej vnútorné organizačné jednotky, právnickej osobe založenej štátom, ktorá je správcom odvodňovacích systémov vo vlastníctve štátu**, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a na druh prác, ktoré súvisia s realizáciou opatrení na ochranu pred povodňami alebo s riešením následkov mimoriadnej situácie.

Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške **95 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac vo výške celkovej ceny práce vypočítanej zo sumy **dvojnásobku životného minima** poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe platnej k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje, t.j. **513,25 €** Príspevok sa poskytuje za kalendárne mesiace, počas ktorých sa na vytvorenom pracovnom mieste vykonáva dohodnutý druh prác.

Zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec, ktorý vytvorí pracovné miesto **v okrese, v ktorom priemerná miera evidovanej nezamestnanosti** vypočítaná z disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie zverejnená ústredím za kalendárny rok, ktorý bezprostredne predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda, **je vyššia ako 25 %**, sa príspevok poskytuje najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov.

Zamestnávateľovi sa **jednorazovo poskytuje príspevok aj na úhradu časti nákladov na pracovné náradie** potrebné na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami alebo na riešenie následkov mimoriadnej situácie vo výške 95 % preukázaných nákladov na pracovné náradie, **najviac vo výške 40 €** na jedno vytvorené pracovné miesto.

Zamestnávateľ môže o príspevok z dôvodu riešenia následkov mimoriadnej situácie požiadať najneskôr do šiestich mesiacov od vyhlásenia mimoriadnej situácie.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo, ak o tento príspevok zamestnávateľ písomne požiada; **zamestnávateľovi - právnickej osobe založenej štátom, ktorá je správcom odvodňovacích systémov vo vlastníctve štátu** poskytuje príspevok úrad, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol vedený zamestnanec prijatý na vytvorené pracovné miesto. Na poskytnutie príspevku je **právny nárok**.

§ 51 – Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Zamestnávateľ, ktorý chce umožniť UoZ – absolventovi školy vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace získať praktické skúsenosti v rámci konkrétnej profesie, môže požiadať úrad o zabezpečenie absolventskej praxe. Absolventskú prax môže UoZ (do 26 rokov veku) vykonávať u zamestnávateľa po dobu **najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov**, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania **v rozsahu 20 hodín týždenne**. Uchádzač o zamestnanie počas výkonu absolventskej praxe zostáva v evidencii úradu a medzi ním a zamestnávateľom nevzniká pracovný pomer.

Počas výkonu absolventskej praxe úrad poskytuje absolventovi paušálny príspevok vo výške **životného minima**. Paušálny príspevok sa kráti za dni voľna a ďalšie dni neprítomnosti na absolventskej praxi. Okrem toho úrad hradí absolventovi náklady na úrazové poistenie počas výkonu absolventskej praxe. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku je **právny nárok**.

§ 52 – Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj na účely tohto zákona je podpora udržiavania pracovných návykov **dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevok k dávke v hmotnej núdzi**.

Menšie služby pre samosprávny kraj organizované samosprávnym krajom alebo rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj je forma aktivačnej činnosti dlhodobo nezamestnaného občana vykonávaním prác, ktoré sú určené na tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia a na pomoc pri mimoriadnych udalostiach a odstraňovaní ich následkov.

Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu **najviac 20 hodín** týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Počas vykonávania aktivačnej činnosti úrad poskytuje UoZ aktivačný príspevok, t.j. v súčasnosti **63,07 €**

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody mesačne najviac **vo výške 7 %** počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov, t.j. **najviac 72,39 €** a najviac **vo výške 4 %** počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov, t.j. **najviac 41,37 €** a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj, mesačne najviac **vo výške 3 %**, t.j. **najviac 31,02 €** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má dlhodobo nezamestnaný občan trvalý pobyt. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 52a – Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Dobrovoľnícka služba na účely tohto zákona je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Dobrovoľnícku službu vykonáva UoZ v rozsahu **20 hodín** týždenne nepretržite **najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov** u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Počas vykonávania

dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy **životného minima**. Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň ospravedlnenej alebo neospravedlnenej neprítomnosti na mieste vykonávania dobrovoľníckej služby na základe evidencie dochádzky.

Úrad poskytuje právnickej alebo fyzickej osobe príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody mesačne najviac **vo výške 7 %**, t.j. **najviac 72,39 €** a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne najviac **vo výške 3 %**, t.j. **najviac 31,02 €** z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje na jedného uchádzača o zamestnanie vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

Právnickej alebo fyzickej osobe sa poskytuje príspevok ak ku dňu podania písomnej žiadosti o tento príspevok vykonáva dobrovoľnícku službu najmenej jeden rok. UoZ môže dobrovoľnícku službu vykonávať opakovane len v oblastiach pri prírodných, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode sa obec nachádza. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 53b – Príspevok na dopravu do zamestnania

Úrad môže poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na dopravu do zamestnania, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodennú dopravu svojich zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu nevyhovujúcej alebo nedostupnej dopravy hromadnými dopravnými prostriedkami. Príspevok sa poskytuje **vo výške najviac 50 % nákladov vynaložených zamestnávateľom na dopravu zamestnancov**. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 53d – Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta

Za aktívne opatrenie na trhu práce sa považuje aj investičná pomoc zamestnávateľovi na podporu počiatočnej investície formou príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta, na ktorú bolo vydané rozhodnutie

o poskytnutí investičnej pomoci podľa zákona č. 561/2007 Z.z. o investičnej pomoci.

Príspevok môže byť poskytnutý na čiastočnú úhradu oprávnených nákladov najviac vo výške a za podmienok podľa Nariadenia komisie (ES) č. 1628/2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy na národnú regionálnu investičnú pomoc zamestnávateľovi, ktorý vytvorí nové pracovné miesto v okrese, v ktorom priemerná miera evidovanej nezamestnanosti za kalendárny rok, ktorý bezprostredne predchádza kalendárnemu roku, v ktorom bola žiadosť o poskytnutie investičnej pomoci doručená Ministerstvu hospodárstva SR, je vyššia ako priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v SR. Splnenie podmienky týkajúcej sa priemernej miery evidovanej nezamestnanosti sa nevyžaduje pri podpore vytvárania technologických centier a centier strategických služieb.

Príspevok poskytuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny na základe zmluvy o poskytnutí príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta uzatvorenej so zamestnávateľom. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 55a – Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím sa vykonáva najmä so zreteľom na jeho zdravotnú spôsobilosť na prácu, pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a na náročnosť pracovnej činnosti, ktorú bude po skončení prípravy na pracovné uplatnenie vykonávať. Na účely tohto zákona príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím zahŕňa zaškolenie a prípravu na prácu. Zaškolenie alebo príprava na prácu občana so zdravotným postihnutím sa vykonáva vo vzdelávacom zariadení, na pracovisku jeho zamestnávateľa alebo v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím **trvá najviac 6 mesiacov**.

Na zaškolenie alebo prípravu na prácu občana so zdravotným postihnutím môže úrad poskytnúť príspevok na úhradu oprávnených nákladov na zaškolenie alebo prípravu na prácu a úhradu oprávnených nákladov súvisiacich so zaškolením alebo prípravou na prácu občana so zdravotným postihnutím. Oprávnené náklady na zaškolenie alebo prípravu na prácu a oprávnené náklady súvisiace so zaškolením alebo prípravou na prácu sú definované v §§ 55b, 55c zákona o službách zamestnanosti.

Počas zaškolenia alebo prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, má občan so zdravotným postihnutím, ktorý je UoZ alebo ZoZ, nárok na náhradu výdavkov podľa § 46 ods. 4 až 7 a 9. Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnancom, počas zaškolenia alebo počas prípravy na prácu, ktoré trvajú najviac jeden mesiac, patrí mzda, náhrada mzdy alebo náhrada platu.

Ak zaškolenie alebo príprava na prácu občana so zdravotným postihnutím, ktorý je UoZ, trvá dlhšie ako jeden kalendárny mesiac, má nárok na dávku vo výške **životného minima**.

Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 56 – Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme **uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím**, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie UoZ. Chránenu dielňou alebo chráneným pracoviskom sa na účel zákona o službách zamestnanosti rozumie pracovisko zriadené právnickou alebo fyzickou osobou, na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím a na ktorom sú pracovné podmienky prispôbené zdravotnému stavu týchto zamestnancov.

Výška príspevku je percentuálne závislá od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, od priemernej miery nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje chránenu dielňu alebo chránené pracovisko a od právnej formy a predmetu činnosti zamestnávateľa. Výška príspevku je rozličná pre Bratislavský kraj a pre ostatné kraje Slovenska. Pre okresy mimo Bratislavského kraja s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako celoslovenský priemer (platí pre okres Stará Ľubovňa) je výška príspevku podľa vyhlášky č.44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov nasledovná:

- zamestnávateľovi, ktorý je obcou alebo VÚC alebo nimi zriadenou organizáciou alebo zamestnávateľovi, ktorý vykonáva verejnoprospešné činnosti formou dobrovoľníckej služby sa príspevok poskytuje vo výške **65 %** zo 16-násobku celkovej ceny

práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **10 756,40 €** na jedno pracovné miesto zriadené v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku,

- zamestnávateľovi, ktorý nie je vyššie uvedeným zamestnávateľom sa príspevok poskytuje mesačne vo výške **60 %** zo 16-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **9 928,99 €**.

Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky v malých podnikoch a stredných podnikoch a najmenej 3 roky v ostatných podnikoch.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa zriadi chránená dielňa alebo chránené pracovisko. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 56a – Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

Príspevok má za cieľ kompenzovať náklady zamestnávateľa v súvislosti so zamestnávaním občanov so zdravotným postihnutím. Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so zdravotným postihnutím z priemerného počtu svojich zamestnancov. Príspevok sa poskytuje na občana so zdravotným postihnutím, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Mesačná výška príspevku je:

- **0,72 násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššiu ako 70 %, najviac vo výške 0,72-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí

štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **744,67 €**,

- **0,36 násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššiu ako 40% a najviac 70%, najviac vo výške 0,36-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **372,33 €**.

Príspevok sa poskytuje štvrtročne a poskytuje ho úrad, v územnom obvode ktorého má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou. Súčasťou žiadosti o príspevok sú aj údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov vo fyzických osobách a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím štvrtročne kumulatívne od začiatku roka. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 57a – Príspevok na obnovu a technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Príspevok je určený zamestnávateľovi, ktorý prevádzkuje chránenú dielňu alebo chránené pracovisko alebo občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva SZČ na chránenom pracovisku. Príspevok má za cieľ podporiť udržateľnosť pracovných miest v chránených dielňach a na chránených pracoviskách. Poskytnutie príspevku na obnovu a technické zhodnotenie hmotného majetku je možné, ak ku dňu podania žiadosti o príspevok:

- zamestnávateľ zamestnával najmenej 3 roky najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím,
- občan so zdravotným postihnutím vykonával samostatnú zárobkovú činnosť najmenej počas dvoch rokov.

Obnovou hmotného majetku sa rozumie zakúpenie nového hmotného majetku. Technickým zhodnotením hmotného majetku je jeho technické zhodnotenie podľa § 29 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov. Pri

výbere dodávateľa strojov, zariadení, úžitkových motorových vozidiel alebo stavebných prác, na financovanie ktorých sa použije príspevok, sa postupuje podľa zákona o verejnom obstarávaní.

Zdrojom financovania príspevku je štátny rozpočet, tento príspevok nie je možné spolufinancovať zo zdrojov ESF. Výška finančných prostriedkov na účely vyplácania príspevkov je súčasťou rozpočtovaných výdavkov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vo výške získaných príjmov z odvodov za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode sa chránená dielňa alebo chránené pracovisko nachádza, alebo v ktorého územnom obvode má občan so zdravotným postihnutím vykonávajúci samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku trvalý pobyt. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **nie je právny nárok**.

§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta

Pracovný asistent na účely poskytnutia príspevku je:

- zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnéj osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 90 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, t.j. **najmenej 424,05 € a najviac 930,84 €** na jedného pracovného asistenta.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje počas trvania pracovného pomeru zamestnanca so zdravotným postihnutím alebo počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti občanom so zdravotným postihnutím.

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého má zamestnávateľ sídlo a samostatne zárobkovo činná osoba so zdravotným postihnutím – trvalý pobyt. Príspevok sa poskytuje na základe písomne uzatvorenej dohody. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok**.

§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý má zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko.

Za prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na účel poskytovania príspevku zamestnávateľovi sa považujú:

- nájomné a náklady na služby spojené s nájomným,
- náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ,
- náklady na palivo a energiu, vodné, stočné, náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,
- náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím; tieto náklady sa neuhrádzajú, ak bol zamestnávateľovi na tento účel poskytnutý príspevok podľa § 56 alebo § 56a,
- náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní zamestnávateľ,
- náklady súvisiace so zabezpečením administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Náklady na dopravu zamestnancov poskytované v rámci tohto príspevku sú náklady súvisiace so zabezpečením dopravy zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím zamestnávateľom na miesto výkonu zamestnania a späť.

Ročná výška poskytovaného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov je najviac:

- **2,5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, t.j. **2 585,67 €**
- **5-násobok** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, t.j. **5 171,35 €**

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého je zriadená chránená dielňa alebo chránené pracovisko. Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti predloženej zamestnávateľom najneskôr **do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrt'roka nasledujúceho po štvrt'roku, za ktorý príspevok žiada.** Príspevok sa poskytuje formou refundácie na základe dokladov, preukazujúcich vynaložené prevádzkové náklady a náklady na dopravu zamestnancov za príslušný štvrt'rok najviac vo výške 25 % z ročnej výšky príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, a to do konca druhého mesiaca, ktorý nasleduje po uplynutí kalendárneho štvrt'roka, za ktorý príspevok žiada. Na poskytnutie príspevku **je právny nárok.**

Ďalšie dôležité informácie

Znevýhodnený UoZ v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti je UoZ, ktorý je:

- a) občan mladší ako 25 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a ne získal svoje prvé pravidelné platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov z predchádzajúcich 16 mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý nevykonával zárobkovú činnosť ani sa nepripravoval na povolanie v rámci sústavnej prípravy na povolanie alebo v systéme ďalšieho vzdelávania najmenej počas 24 mesiacov pred dňom ostatného zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu ťažkostí pri zosúladovaní svojho pracovného života a rodinného života,
- e) rodič alebo osoba, ktorej súd zveril dieťa do starostlivosti podľa osobitného predpisu alebo osoba, ktorej bolo dieťa dočasne zverené do starostlivosti rozhodnutím súdu podľa osobitného predpisu starajúca sa najmenej o tri deti do skončenia povinnej školskej dochádzky alebo osamelý rodič starajúci sa aspoň o jedno dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky,
- f) občan, ktorý stratil schopnosť vykonávať svoje doterajšie zamestnanie zo zdravotných dôvodov a nie je občan so zdravotným postihnutím,
- g) občan, ktorý sa sťahuje alebo sa sťahoval v rámci územia členských štátov Európskej únie, alebo občan, ktorý má pobyt na území členského štátu Európskej únie na účel výkonu zamestnania,
- h) občan so zdravotným postihnutím,
- i) občan, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o 20%, ale najviac o 40%,
- j) cudzinec, ktorému bol udelený azyl,
- k) občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov, z dôvodu ohrozenia chorobou z povolania, z dôvodu dosiahnutia najvyššej prípustnej expozície na pracovisku podľa osobitného predpisu alebo z dôvodu dosiahnutia veku, pre ktorý nemôže vykonávať pôvodné zamestnanie,
- l) občan, ktorý neskončil sústavnú prípravu na povolanie na strednej škole,

- m) občan, ktorý nezískal svoje prvé pravidelné platené zamestnanie pred nástupom na výkon trestu odňatia slobody,
- n) občan po skončení ústavnej výchovy a ochrannej výchovy,
- o) občan po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu väzby alebo občan, ktorému bola uložená iná sankcia podľa osobitného predpisu, ktorá trvala najmenej šesť mesiacov.

Príspevky, ktoré nie je možné poskytovať súčasne:

- Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa §49 sa neposkytuje UoZ so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa §57 a §60,
- Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ podľa §50 sa neposkytuje, ak bol na zamestnávania znevýhodneného UoZ na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50a, §50c, §56, §56a,
- Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta podľa §50a sa neposkytuje, ak bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §50c, §56 a §56a,
- Príspevok na zamestnávania znevýhodneného UoZ podľa §50c sa neposkytuje, ak bol na zamestnávania znevýhodneného UoZ na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §50a, §56, §56a,
- Príspevok na zamestnávania UoZ podľa §50j sa neposkytuje, ak bol na zamestnávania UoZ na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa §50, §50a, §50c, §52, §52a, §56 a §56a,
- Príspevok na dopravu zamestnancov podľa §53b nie je možné poskytovať, ak na dopravu týchto zamestnancov už bol poskytnutý príspevok podľa §60,
- Zamestnávateľovi, ktorému bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta podľa §53d (investičná pomoc) nemôže byť na ten istý účel poskytnutý ďalší príspevok z prostriedkov APTP po dobu účinnosti zmluvy uzatvorenej s ústredím.

Pre účel výpočtu výšky príspevkov na jednotlivé nástroje APTP boli použité nasledovné ukazovatele:

- **priemerná mesačná mzda** zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok 2011 vypočítaná ako vážený priemer, ktorá predstavuje sumu **765 €**
- **celková cena práce** vypočítaná z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok 2011, ktorá predstavuje $765 \text{ €} \times 35,20\% = 1\ 034,27 \text{ €}$

- **výška životného minima** s účinnosťou od 1.7.2011 je **189,83 €**.

Finančné príspevky poskytované podnikateľom v rámci APTP sú opatreniami v oblasti zamestnanosti, ktoré tvoria štátnu pomoc a ich realizácia sa riadi jednotlivými schémami štátnej pomoci a minimálnej pomoci.



Prevažná väčšina týchto príspevkov je spolufinancovaná Európskym sociálnym fondom v rámci Národných projektov a Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

Oddelenia ÚPSVaR v Starej Ľubovni na ktorých si jednotlivé nástroje uplatňujete:

Oddelenie služieb zamestnávateľom

tel. číslo: 052/2446 401, 2446 402, 2446 403, 2446 404

§§ 47, 49, 50, 50a, 50b, 50c, 53b, 53d, 56, 56a, 57, 57a, 59, 60

Oddelenie služieb občanom

tel. číslo: 052/2446 460, 2446 463, 2446 464

§§ 49a, 50j, 51, 52, 52a 53, 53a, 55a